

علی معادی خواه | تسهیگر و کوچ تحول



- بیش از ۱۴ سال تجربه حرفه‌ای در حوزه تحول و آموزش مدیران
- دوره راهبری با موسسه SSRN در کشور سنگاپور
- دوره مربیگری کوچینگ تحول با استاد مرتضی ایمانی راد
- در موسسه ماورا کوچ بین المللی سطح ۲ با مدرک از ICF
- مدیر در نقش کوچ سطح پیشرفته با مدرک از Lean Lead کانادا
- دوره بین المللی رویکردهای کوچینگ با استاد کاوه میرطهماسبی
- تمرکز بر تحول فردی و سازمانی و تغییر نقش مدیران از «مدیر» به «مربی»

علی معادی خواه | تسهیلگر و کوچ تحول

تسهیل گر و کوچ در سازمان های مختلف از جمله:

- گروه صنعتی گلرنگ
- پتروشیمی پارس
- هلدینگ رسانه گروه صنعتی طبیعت ماکان
- شرکت سرمایه گذاری آرمان اتی
- شرکت الویزینس
- هلدینگ فردوس
- انجمن مدیریت منابع انسانی ایران
- عضو و مدرس فعال در شبکه کوچینگ ایران

علی معادی خواه | تسهیگر و کوچ تحول

- هیات مدیره موسسه ماورا
- همکاری آموزشی با سازمان مدیریت صنعتی در حوزه زبان تخصصی و مدیریت
- دریافت لوح برترین مؤسسه آموزشی کشور در حوزه زبان تخصصی (سال ۱۳۹۳)
- مدیرعامل و بنیان گذار مؤسسه فراگیران آوید (۱۳۸۶ تا ۱۴۰۱)
- استاد سازمان مدیریت صنعتی

"در مسیر تحول دنیا تغییری نمی کند ولی دنیای آدم ها می تواند عوض شود"

دوره‌ی تحول فردی در سازمان

سرفصل‌های دوره:

- من کیستم؟
- تیمار
- هنر گوش کردن و آگاهی به موانع آن
- آنجا دیدن - شنیدن - زندگی کردن
- تمامیت
- پیش فرض‌ها
- پذیرش
- عاملیت
- بکارگیری اصول تحول در تیم
- چگونگی انتقال بازخورد
- رفع تعارض
- تاب آوری

دوره ی راهبر در نقش کوچ

سرفصل های دوره:

- میراث و ارزش های من
- انواع راهبری
- رهبری درون
- نوع رهبری و تاثیرگذاری من
- تعریف کوچینگ و تاریخچه آن
- عادت های کوچینگ
- مهارت های کوچینگ
- طرز فکر کوچینگ
- مکالمات کوچینگ
- چگونگی بازخورد

دوره‌ی هفت عادت مردمان مؤثر با رویکرد تحول

سرفصل‌های دوره:

- پارادایم (پیش فرض‌ها و طرز فکر)
- اصول (هفت عادت بر روی این اصول بنا می‌شوند)
- تمامیت
- عادت ۱: عاملیت
- عادت ۲: با داشتن پایان در ذهن آغاز کنید
- عادت ۳: نخست به اولویت‌ها بپردازید
- عادت ۴: برنده - برنده بیندیشید
- عادت ۵: ابتدا بفهمید سپس بخواهید که فهمیده شوید
- عادت ۶: هم‌افزایی کنید
- عادت ۷: اره‌ی خود را تیز کنید

کارگاه تاب‌آوری سازمانی

سرفصل‌های دوره:

- تاب‌آوری چیست؟
- مکانیزم تاب‌آوری
- ویژگی‌های افراد تاب‌آور
- پادشکنندگی
- چگونه مهارت تاب‌آوری را بیاموزیم؟
- تاب‌آوری سازمانی
- عوامل موثر بر تاب‌آوری سازمانی
- پرسش‌هایی از تاب‌آوری سازمانی

تخصص ها و حوزه فعالیت

- کوچینگ فردی و سازمانی
- تسهیل گری در فرآیندهای تحول
- آموزش رهبری مبتنی بر کوچینگ
- طراحی و اجرای برنامه های توسعه فردی برای مدیران
- آموزش مهارت های نرم (Soft Skills) برای مدیران و کارکنان

هدف و رویکرد حرفه ای

- کمک به رشد و بلوغ سازمان‌ها از طریق توسعه انسان‌محور
- ارتقاء عملکرد مدیران با تمرکز بر خودآگاهی، تاب‌آوری و عاملیت
- ایجاد فرهنگ یادگیری و بازخورد در تیم‌ها